

Kunnanjohtaja Niina Kuvvan työn tavoitteet vuodelle 2022

1. Sataman ja kirkonkylän kehittämisen eteneminen

Sataman ja kirkonkylän yhteissuunnittelun ja viihtyisyyden edistäminen sekä toimenpiteiden toimeenpanosta huolehtiminen.

Mittarit: yleissuunnitelman valmiiksi saattaminen ja toimenpiteiden toteutus määrärahan puitteissa

2. Yritystoiminnan edellytysten kehittäminen ja turvaaminen

Aktiivinen kanssakäyminen alueen yrittäjien kanssa siten, että kunnan yritysten on hyvä toimia ja kasvaa Puumalassa, ja että paikkakunta on houkutteleva kunta yrityksille.

Elinvoima-ohjelman 2018-2025 tavoitteiden ja toimenpiteiden toimeenpano.

Yritysvaikutusten arvioinnin käyttöönotto.

Mittarit: yrityskannan kehitys positiivinen, työttömyysasteen kehitys negatiivinen, elinvoimaohjelman vuosikohtaisten tavoitteiden toteutuminen, yritysbarometrin tulosten positiivinen kehitys.

3. Kunnan edunvalvonta

Aktiivista yhteydenpitoa eri hallinto- ja päätöksentekotahojen kanssa, jotta Puumalalle tärkeät hankkeet etenevät.

Mittarit: Tie- ja siltahankkeiden eteneminen (Hätinvirran silta, Viljakansaarentie). Tietoliikenneyhteyksien parantuminen.

4. Toimivat ja taloudellisesti järjestetyt peruspalvelut

Kunnan nykyisen palvelutason ylläpitäminen ja toiminnan kehittäminen siten, että kunnan talous pysyy edelleen positiivisena. Erytishuomio ESSOTE:n ja kunnan toiminnan yhteistyöhön. Taloudellisesti hallittu siirtymä hyvinvointialueelle.

Mittarit: tilikauden tulos, vuosikate, lääkäritilanne

5. Kuntastrategian 2019-2025 päivittäminen ja toteuttaminen

Tavoitteena on päivittää kuntastrategiaa ja saada mahdollisimman laaja joukko puumalalaisia toimijoita sitoutumaan kuntastrategian toteuttamiseen.

6. Pistohiekka

Pistohiekan kehittyminen ja alueen käyttöasteen nousu.

Mittarit: toiminnan laajentuminen ja kunnan tonttien vuokraus/myynti

7. Markkinointi

Kunnan ennakkoluulotonta ja toiminnallista markkinointia jatketaan.

Mittarit: Muuttoliikkeen kehitys positiivinen, investorien kontaktit, saaristoreitin lauttamatkustajien lukumäärän positiivinen kehitys, myytyjen/vuokrattujen tonttien lkm

8. Kunnan tavoiteorganisaatio

Luodaan kunnan tavoiteorganisaatio, joka vastaa entistä paremmin resurssitarpeisiin sekä lähitulevaisuuden muuttuviin työkuviin.

Tavoiteorganisaation suunnitelma valmiina ja hyväksytty vuonna 2022 ja toimeenpano 2023-2024. Tavoiteorganisaatiotarkastelun keskiössä on kunnan muuttuva rooli hyvinvointialueuudistuksen myötä sekä mielekkäät työnkuvat, jotka ovat linjassa uuden kunnan roolituksen kanssa. Tavoiteorganisaation rakentamisessa huomioidaan henkilöstön eläköityminen.

9. Henkilöstö

- Hyvän henkilöstöjohtamisen edistäminen, henkilöstöstrategian toteuttaminen, tavoite- ja arviointikeskustelut 100 %:sti käyty
- Henkilöstön työn tavoitteiden kirkastaminen
- Asiakaskeskeisyyden lisääminen
- Koulutukseen osallistuneet vakituisessa työsuhteessa työskentelevät (%-osuus vakinaisesta henkilöstöstä) väh. 75 %
- Koulutustarpeiden analysointi
- Tyky-toimintaan väh. 70 % henkilöstöstä osallistuu
- Uusien työntekijöiden perehdyttäminen koko kunnan tasolla 100 prosenttisesti
- Työtyytyväisyyskysely

Puumalassa 11.1.2022

Harri Kautonen
kunnanhallituksen pj

Niina Kuuva
kunnanjohtaja